

Der Fachkräfte- und allgemeine Arbeitskräftemangel trifft auch die Papier- und Verpackungsindustrie. Das Recruiting und die Qualifizierung von Quereinsteigern ist eine gute Möglichkeit Mitarbeiter* zu gewinnen und nachhaltige Perspektiven zu schaffen.

Arbeitskräfte gewinnen – Fachkräfte entwickeln

Teilqualifizierung (TQ) - Maschinen- und Anlagenführer/in (Druckweiter- und Papierverarbeitung)

Ein attraktives, bislang einmaliges Angebot auf dem Arbeitskräftemarkt

Zusammenarbeit von Unternehmen und Personaldienstleister

Ein attraktiver Lösungsansatz für den Fachkräfte- und allgemeinen
Arbeitskräftemangel in der Papierverarbeitenden Industrie

- Die Mitarbeiter werden an ein Unternehmen überlassen, mit dem Ziel dort dauerhaft beschäftigt zu werden
- Die Mitarbeiter durchlaufen die Qualifizierung im Wechsel mit Arbeitnehmerüberlassung (ANÜ)
- Die Kosten der Bildungsmaßnahme trägt die Arbeitsverwaltung über das Qualifizierungschancengesetz (QCG)
- Die Vergütung der Mitarbeiter erfolgt zu ortsüblichen Konditionen durchgängig
- Arbeitgeber ist der Personaldienstleister (PDL)
- Der PDL organisiert die Zusammenarbeit mit dem bbw und kümmert sich um die Formalien bei Jobcenter und Arbeitsagentur

*auf Gendern wird zur Vereinfachung verzichtet

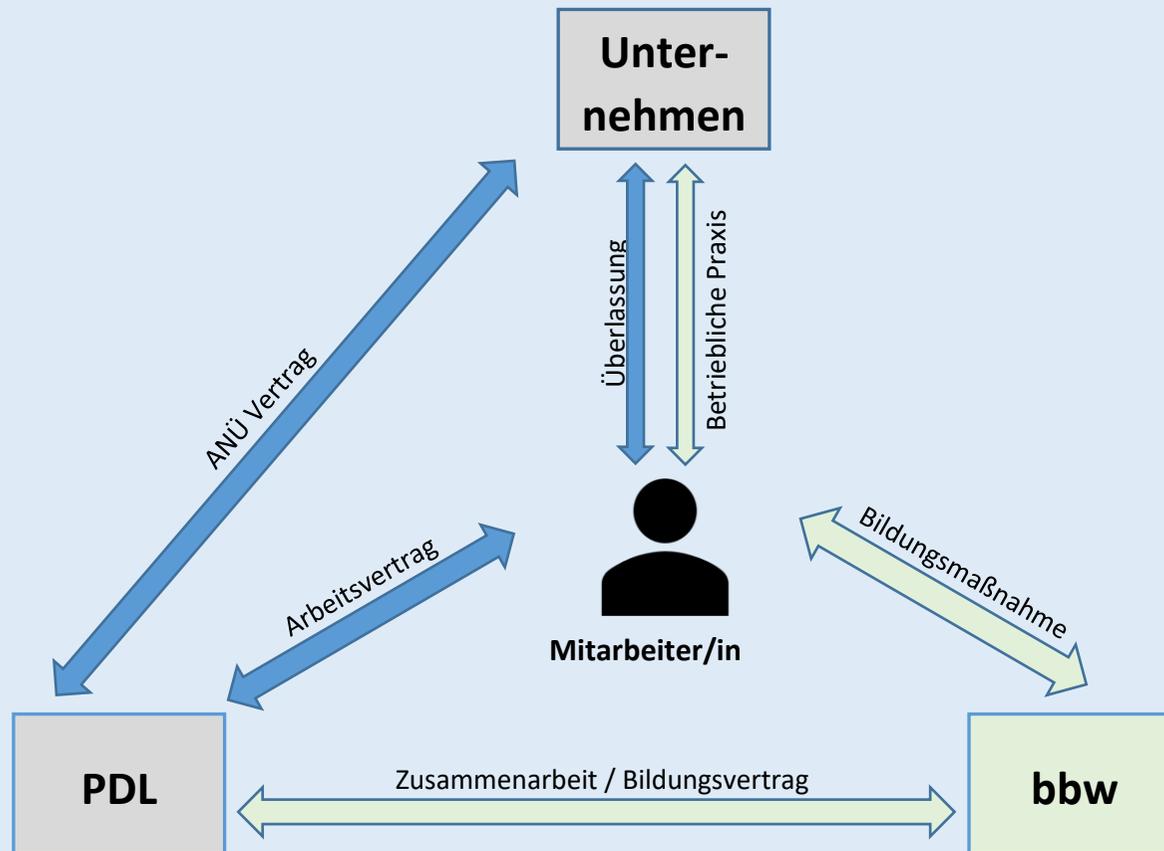
Kontakt

BayPapier:	Patrick Zens	zens@baypapier.com
GVP:	Alina Vogt	a.vogt@personaldienstleister.de
procedo by gps:	Harald Rusch	harald.rusch@gps-mbh.de
OPS:	Roland Welser	welser@opm-ps.de
bbw:	Anne Nigl	anne.nigl@bbw.de

Impuls

Eine Initiative der **BayPapier** in Zusammenarbeit mit Personaldienstleistern. Unterstützt und begleitet vom Fachbereich Bildung, Personal und Qualifizierung des GVP (Gesamtverband der Personaldienstleister) und dem Bildungswerk der Bayerischen Wirtschaft (bbw).

Übersicht Struktur TQ



Ablauf

- PDL rekrutiert in Kooperation mit Kundenbetrieb und Arbeitsverwaltung gezielt Mitarbeiter für die TQ
- Im Rahmen der Maßnahme arbeiten die Mitarbeiter drei Wochen im Betrieb und sind eine Woche Vollzeit in der Bildungsmaßnahme
- Die Bildungsmaßnahme Modul 1 beinhaltet acht Wochen Vollzeitunterricht
- Zudem finden vier Wochen betriebliche Praxis im Unternehmen statt
- Es wird ein ANÜ Vertrag zu ortsüblichen Konditionen (zzgl. Branchenzuschläge) für die Zeiten geschlossen, in denen der Mitarbeiter nicht in der Bildungsmaßnahme ist
- Die Maßnahme besteht insgesamt aus fünf Modulen. Jedes Modul schließt mit einer Prüfung (Kompetenzfeststellung) und einem zugehörigen Zertifikat ab.
- Es müssen nicht zwingend alle Module abgeschlossen werden

Zeitlicher Ablauf, Modul 1, Maschinen- und Anlagenführer/in (Druckweiter- und Papierverarbeitung)

Dauer: 14.10.2024 bis 09.07.2025

- In der Zeit von 07.07.2025 bis 09.07.2025 findet die Kompetenzfeststellung vor dem Prüfungsausschuss der bbw gGmbH statt
- Urlaub wird während der Verleihphasen genommen